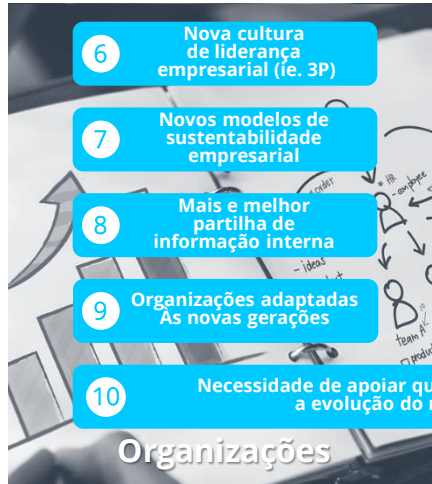
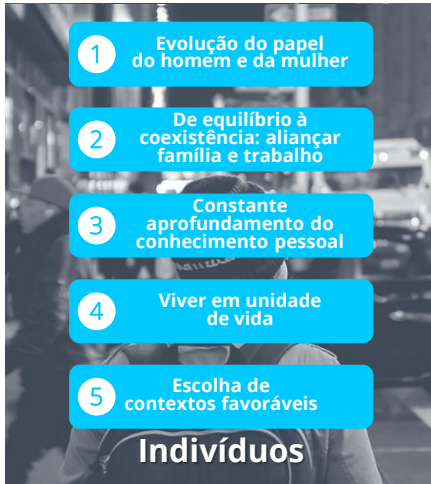


Tema 1 Conciliar Família, Trabalho e Impacto Social

12 desafios para reflexão e catalisadores de mudança



- 1** **Evolução do papel do homem e da mulher:** É crucial que o homem e a mulher assumam uma efetiva partilha e co-responsabilidade no desempenho das tarefas da casa e da família, designadamente do cuidado dos filhos.
- 2** **De equilíbrio à coexistência: aliançar família e trabalho:** Promover uma mudança de paradigma que nos faça passar do "work-life-balance" ao "work-life-blend". Temos apenas uma vida e por isso, mais importante que equilíbrio, precisamos descobrir onde está a aliança que religa todas as dimensões da minha vida.
- 3** **Constante aprofundamento do conhecimento pessoal e flexibilidade nas escolhas:** consciência de que devemos discernir a cada momento / etapa da nossa vida, com circunstâncias e necessidades específicas, o que queremos ser e como o queremos viver. Conscientes do seu impacto na nossa família, nos nossos filhos, na nossa comunidade e na sociedade em geral.
- 4** **Viver em unidade de vida:** O que sou em casa, o que sou no trabalho, quantas máscaras eu uso? Apresentamo-nos diante dos outros com o que fazemos e o que temos, e não nos apresentamos como pessoas. Se vivermos em unidade de vida e não estivermos escravos de máscaras, o mundo vai ser menos corrupto, porque o homem vive nessa unidade, nessa integralidade.
- 5** **Escolha de contextos favoráveis:** Questionar o status-quo. Identificar, se o contexto em que vivemos é favorável. Não só limitado ao contexto geográfico ou social, mas também o empresarial, familiar... Procuo o contexto que nos é mais favorável, tendo em conta a fase de vida que vivemos? Estou em controlo da nossa vida? Ou resigno-me a acreditar naquilo que vivo na ausência de escolha?
- 6** **Nova cultura de liderança empresarial (ie. 3P):** Em tudo amar e servir, para a promoção do bem comum e a defesa da dignidade das pessoas. Um líder é chamado a viver 3 propósitos:
 - Performance:** tem de ter resultados. Mas não é lucro, é valor. As empresas existem para criar valor: valor económico, social, cultural, ambiental, afetivo, emocional. Valor na família, valor comunitário.
 - Pessoas:** as pessoas estão no centro das organizações. Não a eficiência e eficácia. São as pessoas, não recursos humanos, colaboradores, ou números mecanográficos.
- 7** **Novos modelos de sustentabilidade empresarial:** Precisamos de organizações focadas em subir na cadeia de valor, de forma a evitar modelos de sustentabilidade fixados em ciclos de salários baixos e respetiva baixa produtividade.
- 8** **Mais e melhor partilha de informação interna:** Para os colaboradores terem a capacidade de se organizar em torno do seu trabalho, e se tornem mais autónomos e em controlo das suas tarefas, necessitam de acesso facilitado à informação.
- 9** **Organizações adaptadas às novas gerações:** As novas gerações são mais qualificadas e confiantes do que eram as anteriores. Para maximizar esse potencial, as organizações, terão de criar contextos mais flexíveis e com menos regras, para que os colaboradores sejam capazes de tomar as decisões certas.
- 10** **Necessidade de apoiar quem não consegue acompanhar a evolução do mercado de trabalho:** Nem todos os trabalhadores serão capazes de se adaptar às novas realidades do mercado de trabalho. Caberá tanto às Organizações, como ao Legislador encontrar formas de apoiar e formas de evitar que sejam 'empurrados' para trabalhos menos diferenciados e, por isso, com baixos salários.
- 11** **Discussão 'racional' sobre legislação laboral:** Potenciar um diálogo aberto, a nível nacional, isento de ideologias e crenças, de forma a discutir novos modelos de vínculos laborais adaptados ao século XXI (ex. teletrabalho, crowdsourcing, taskbased, liquid workforce, etc.).
- 12** **Outras áreas de possível legislação:** Legislar em áreas como a promoção da natalidade, família e igualdade de género (ex. incentivos em sede de IRC para empresas que implementem medidas familiarmente responsáveis ou possibilidade de alargamento de licenças parentais para avós, etc.).